Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Лихославльская средняя общеобразовательная школа « 7»

РАССМОТРЕНО

Педагогическим советом

Протокол № 1 от 30 августа 2022 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор МОУ «ЛСОШ № 7»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/С.И. Абрамова

Приказ № 151-п от 30.08.2022г.

**Антирисковая программа по направлению**

**Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников**

**Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** создание к 2023 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов, средств обучения; внедрения современных технологий обучения.

**Задачи:**

1. Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов;

2.Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций;

3.Отслеживание в деятельности педагогов прохождения курсовой подготовки, совершенствования форм, методов, средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

**Целевые показатели:**

1.Доля педагогических работников прошедших повышение квалификации по актуальным вопросам повышения качества образования на основе диагностики (анализа) их профессиональных дефицитов;

2.Доля педагогических работников обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;

3.Увеличение доли педагогов, регулярно использующих современные педагогические технологии (проектного обучения и исследовательской деятельности, интерактивные, информационно – коммуникационные, разноуровневого и дифференцированного обучения).

**Методы сбора и обработки информации**

Наблюдение; изучение опыта; анализ школьной документации; диагностика; мониторинг; социологический опрос участников образовательных отношений, экспертная оценка.

**Мероприятия по достижению цели и задачи**

* Открытые уроки, взаимопосещение уроков;
* Педсоветы, совещания, педагогические мастерские и т.д.;
* Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;
* Презентация передового педагогического опыта через печатные и информационно-коммуникационные издания различных уровней.

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

1.Увеличение количества педагогов прошедших курсы по актуальным вопросам повышения качества образования на основе диагностики (анализа) профессиональных дефицитов;

2.Увеличениеколичества педагогов, обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;

3.Увеличение количества педагогов с первой и высшей категорией.

**Исполнители**

Администрация школы и педагогический коллектив МОУ «ЛСОШ № 7»

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача | Мероприятия | Сроки реализации | Ответственные | Участники |
| Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов; | Диагностика педагогических дефицитов | Октябрь 2022 г | Заместитель директора по УВР | Администрация школы, педагоги |
| Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных  компетенций; | Формирование годового плана-графика повышения квалификации и аттестации педагогических работников. | в течение учебного года | Заместитель директора по УВР | Администрация школы, педагоги |
| Отслеживание в деятельности педагогов прохождения курсовой подготовки, совершенствования форм, методов, средств обучения и внедрения современных технологий обучения. | Совершенствование деятельности методических объединений.  - Разработка и корректировка планов работы ШМО в соответствии с планом работы школы.  - Посещение уроков и анализ проблем на ШМО. | в течение учебного года по плану ШМО | Заместитель директора по УВР, руководители ШМО | Администрация школы, педагоги |
| Педсоветы:  «Мотивация учебной деятельности учащихся и обеспечение её реализации»; «Современный урок - как основа эффективного и качественного образования». | по плану МР | Заместитель директора по УВР, педагоги | Администрация школы, педагоги |
| Участие в проблемных курсах, семинарах различных категорий педагогических работников и участие в конкурсах педагогического мастерства. | в течение учебного года по плану ШМО | Заместитель директора по УВР, педагоги | Администрация школы, педагоги |
| Презентация передового педагогического опыта через печатные и информационно-коммуникационные издания различных уровней. | по мере поступления предложений | Заместитель директора, педагоги | Администрация школы, педагоги |
| Анкетирование участников образовательных отношений. | Май 2022 | Директор, заместитель директора, педагоги | Директор, заместитель директора, педагоги |
| Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов. | Проведение мониторинга качества преподавания и уровня обученности. | по итогам каждой четверти | Заместитель директора, педагоги | Администрация школы, педагоги |